

計画策定日：2021年12月16日

株式会社サンポスト

代表取締役 菊地 洋平

### 育児期間中の行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年12月16日～ 令和6年12月15日までの3年間

2. 内容

目標 1： 令和6年11月までに、従業員全員の所定外労働時間を、特別なことがない限り（感染症による対応業務など）1人当たり年間20時間未満とする。

<対策>

- 令和4年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 令和5年4月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を1回実施
- 令和6年4月～ 社内報などによる社員への周知
- 令和6年10月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

目標 2：希望者に子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができ「子ども参観日」の実施

<対策>

- 令和4年4月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 令和4年6月～ 関係部署との連携
- 令和4年7月～ 希望者に参観日の随時実施