

計画策定日：2024年12月16日

株式会社サンポスト

代表取締役 菊地 洋平

## 育児期間中の行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年12月16日～ 令和9年12月15日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にすること

女性社員・・・取得率を80%以上にすること

<対策>

- 令和6年12月～  
各職場における休業者の業務力バー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施
- 令和6年12月～  
全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。

<対策>

- いつでも～ 有給休暇取得状況や有効期限のWEBでの把握できるようにする。
- 各年4月～ 必要に応じ、年次有給休暇の取得を促す。